La relation entre le hiring manager et le recruteur n'est pas juste une collaboration de routine, c'est un partenariat stratégique.

SWIPE

Kévin Mahé
Talent Acquisition Partner
ALESSIA

Voici comment l'améliorer

Compréhension mutuelle

Le recruteur et le hiring manager doivent être alignés. Les attentes, les compétences requises, le profil idéal, tout doit être clairement défini et partagé.

Le recruteur doit comprendre les besoins du hiring manager et vice versa. Cela nécessite de l'empathie, de l'écoute et de l'ouverture d'esprit.

Communication

Échangez régulièrement et clairement sur l'avancée de la recherche

Le recruteur doit savoir utiliser les commentaires du hiring manager pour améliorer le processus de recrutement. De même, le hiring manager doit être ouvert aux suggestions du recruteur.

Collaboration

Travaillez ensemble, du début à la fin du processus de recrutement. Cela ne vous empeche pas de challenger le hiring manager.

Respect

Chaque partie a un rôle clé à jouer. Respectez-le.

Adaptabilité

Soyez prêts à ajuster votre stratégie si nécessaire.

Patience

Le recrutement prend du temps. Ne précipitez pas les choses.

Transparence et honnêteté

Soyez honnêtes l'un envers l'autre sur les difficultés rencontrées. Cela renforcera votre relation.

Optimisme

Gardez une attitude positive, même face aux défis.

Persévérance

Ne baissez pas les bras après quelques échecs.

Empathie

Mettez-vous à la place de l'autre pour mieux comprendre ses besoins.

Humilité

Admettez vos erreurs et apprenez de celles-ci.

Ensemble, vous formerez un duo de choc, capable de recruter les meilleurs talents.

Vous avez d'autres conseils à partager ?

Kévin Mahé
Talent Acquisition Partner
ALESSIA